

**CONSELHO FÉLICIANO ADMINISTRATIVO**

**ATA**

---

**72<sup>a</sup> Sessão Ordinária  
de 07/05/2021**

**FDRP**



1 **ATA DA 72ª SESSÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO TÉCNICO ADMINISTRATIVO DA FACULDADE DE**  
2 **DIREITO DE RIBEIRÃO PRETO DA UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO.** Aos sete dias do mês de maio  
3 de dois mil e vinte e um, às treze horas e quatro minutos, por videoconferência pela  
4 plataforma Google Meet, nos termos da Resolução Nº 7945/20, de 27/03/2020, da Reitoria da  
5 Universidade de São Paulo, em terceira convocação, reúne-se o Conselho Técnico  
6 Administrativo da Faculdade de Direito de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo –  
7 FDRP/USP, sob a Presidência da Profa. Dra. Maísa de Souza Ribeiro, Vice-Diretora da Unidade,  
8 com a presença dos Senhores Membros, Chefes de Departamento Professores Gustavo Assed  
9 Ferreira, Iara Pereira Ribeiro e Nuno Manuel Morgadinho dos Santos Coelho, e das  
10 Representantes Discentes de Graduação, Renata Sayeg Regis, e Pós-Graduação, Carolina Lopes  
11 Scodro. Presente também o Chefe da Seção Técnica de Informática Fábio José Moretti e a  
12 Assistente Técnica Acadêmica - Substituta Silvia Estevam Yamamoto Crivelaro, para secretariar  
13 a reunião. A **Sra. Vice-Diretora** agradece a participação de todos e, havendo número legal,  
14 declara abertos os trabalhos da 72ª Sessão Ordinária do Conselho Técnico Administrativo da  
15 Faculdade de Direito de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo. I. **EXPEDIENTE. 1.**  
16 **Discussão e votação. 1.1. Ata da 71ª Sessão Ordinária do Conselho Técnico Administrativo,**  
17 **realizada em 09/04/2021.** Colocada em discussão e votação, a Ata da 71ª Sessão Ordinária do  
18 Conselho Técnico Administrativo, realizada em 09/04/2021, é aprovada por unanimidade (seis  
19 membros). 2. **Comunicações da Diretoria. Sra. Vice-Diretora, Profa. Dra. Maísa de Souza Ribeiro.**  
20 A **Sra. Vice-Diretora** comunica: **A)** Boas-vindas aos novos representantes dos servidores técnicos  
21 e administrativos no Conselho Técnico Administrativo, eleitos em 30/04/2021 (Mandato:  
22 01/05/2021 a 30/04/2022): Edvaldo da Silva Campos (titular) e Antonio Tadeu Campos  
23 Mesquita (suplente). **B)** A Sra. Vice-Diretora diz que, embora tenha uma pauta bastante  
24 sintética hoje, resolveu manter a reunião, principalmente em função dos comunicados e do  
25 início das aulas do período letivo, que começou em 12/04/2021. Essa semana, dia 05/05/2021,  
26 receberam um novo comunicado do Plano USP de Readequação do Ano Acadêmico (GT PRAA),  
27 onde reafirma as medidas de precaução que devem ser seguidas em toda USP, e, nesse  
28 sentido, fala que as aulas de Graduação e de Pós-Graduação permanecerão remotas e mantem  
29 as recomendações para que mantenha mesmo fora da Faculdade todos os cuidados relativos a  
30 esse período de pandemia, como distanciamento físico, higiene constante das mãos e uso  
31 obrigatório de máscaras. Já começa a falar em flexibilização embora vão continuar com as  
32 atividades de forma remota. Nesse sentido, conversou com a Sra. Milena, responsável pela  
33 Biblioteca, e será retomado o atendimento agendado, espaçado durante a semana. Tinham  
34 restringido somente para terça-feira em função do período mais crítico, mas, agora, com esse  
35 pronunciamento, entenderam que podem voltar a agendar durante toda semana.  
36 Necessariamente de forma agendada para garantir a segurança dos funcionários e dos alunos  
37 também. **C)** Outro fator que acha de bastante relevância nos comunicados é a visita que  
38 receberam da Câmara de Avaliação Institucional, que veio falar sobre o relatório de



**UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO**  
**FACULDADE DE DIREITO**  
**DE RIBEIRÃO PRETO**

39 autoavaliação que terão que fazer e que já começa no final desse ano. Como isso coincide com  
40 o final de gestão de alguns cargos, seria interessante que começassem a trabalhar nisso,  
41 porque necessariamente terão o relatório de final de gestão e vai coincidir com o início desse  
42 relatório que a CAI está solicitando. Podem reunir esforços para fazerem um único produto que  
43 sirva às duas finalidades. Tem o Projeto Acadêmico da Unidade e têm as realizações desse  
44 período. Pediu para a Sra. Isabel passar um e-mail aos Chefes de Departamento e Presidentes  
45 de Comissão solicitando que se dê início a esses preparativos para que tenham os relatórios em  
46 tempo hábil, que se faça antes de terminar o ano e a gestão, para evitarem correria de última  
47 hora. É questão de começar a juntar os documentos, os materiais que irão subsidiar esses  
48 relatórios. A Sra. Isabel mandou o Projeto Acadêmico da Unidade, mas acredita tenham que os  
49 Projetos dos Departamentos, porque pediu e recebeu recentemente. **D)** Em relação à  
50 Biblioteca, estavam conversando e a visita do representante do Conselho Estadual que  
51 receberam no dia 23/04/2021 acabou reforçando um pouco as discussões que já estavam  
52 ocorrendo na Comissão de Biblioteca. A Comissão de Biblioteca está analisando a possibilidade  
53 de aquisição de uma plataforma para aumentar o acervo da Biblioteca e de forma virtual. A Sra.  
54 Milena nesse período todo fez uma consulta geral aos professores pedindo um plano de ensino  
55 e consultando o sistema Júpiter para ver quais eram as referências bibliográficas de ordem  
56 obrigatória em cada uma das disciplinas. Então, a Sra. Milena fez o levantamento do que tem  
57 no sistema Júpiter e do que tinha nos planos de ensino, sempre consultando os professores.  
58 Agora tem uma listagem bastante ampla. É esperado que os professores olhem para essas  
59 sugestões, que estão estruturados no sistema Júpiter e em seus planos de ensino para  
60 verificarem se estão atualizados e, preferencialmente, que façam a consulta ou teste dessas  
61 plataformas que a Sra. Milena passou, salvo engano, são duas. A ideia é que os professores  
62 entrem e acessem essas plataformas para verificarem se atendem as suas necessidades, se não  
63 especificamente com o livro que está colocado no seu plano de ensino, pelo menos algum que  
64 seja similar e, dessa forma, os orientem. Entre as plataformas disponíveis, duas têm se  
65 destacado, Saraiva e Gen. A Sra. Milena está conversando com a Águia para saber se faria a  
66 intermediação para conseguirem um preço melhor. Também está surgindo uma possibilidade  
67 de parceria com a Faculdade de Direito do Largo São Francisco, que ajudaria bastante no que  
68 diz respeito a redução de custo. Talvez tenham novidades mais concretas nos próximos dias. **E)**  
69 Tiveram alguns eventos importantes nesse mês. Outros já estão programados. Significa dizer  
70 que o semestre letivo começa já com as atividades que os professores têm organizado, com a  
71 ajuda muito importante do pessoal da Informática. Já começaram a colocar em ritmo as  
72 atividades do ano, com bastante divulgação. No mês de abril dão destaque para a Semana de  
73 Recepção aos Calouros e para o evento que fizeram no dia 27/04/2021 para comemorar os 14  
74 (quatorze) anos da Faculdade de Direito de Ribeirão Preto. Imagina que todos tenham  
75 acompanhado. **3. Palavra aos Senhores Membros.** O **Prof. Dr. Nuno Manuel Morgadinho dos**  
76 **Santos Coelho** parabeniza o Sr. Edvaldo, representante dos servidores técnicos e



**UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO**  
**FACULDADE DE DIREITO**  
**DE RIBEIRÃO PRETO**

77 administrativos. É muito importante a participação dos técnicos e administrativos em todas as  
78 instâncias, é essencial. Gostaria de falar acerca do processo avaliativo, do momento que vivem  
79 e viverão na Faculdade. Receberam no Departamento essa solicitação de elaboração do  
80 relatório. Pergunta à Sra. Vice-Diretora de é relatório do quinquênio ou quadriênio. A **Sra. Vice-**  
81 **Diretora** esclarece ao Prof. Nuno que têm as duas questões. Tem o quadriênio da gestão e o  
82 quinquênio do curso como um todo. A ideia é centrar esforços para ter um produto que possa  
83 ser aproveitado nos dois. O **Prof. Dr. Nuno Manuel Morgadinho dos Santos Coelho** diz que a  
84 princípio essa solicitação trouxe uma reação um pouco cansada do Conselho do DFB, que  
85 disseram mais um processo de avaliação e mais reunião de dados etc. Percebem que já  
86 possuem um grande acúmulo, já sistematizaram muita coisa. Esse processo de progressão na  
87 carreira que passou pelo DFB, como passou pelos demais Departamentos, foi oportunidade  
88 para levantamento de todos esses dados, agora será sistematizar, complementar. Poderão  
89 mostrar o quanto a Faculdade produziu nesse período. No âmbito do DFB foram até  
90 surpreendentes. Sabem que os professores trabalham e produzem muito, mas, quando param  
91 para olhar e analisar, se surpreendem positivamente com a qualidade dos trabalhos. É uma  
92 oportunidade para fazerem um balanço do que têm feito e é importantíssimo para que possam  
93 planejar o futuro. A propósito disso, gostaria de trazer o assunto do processo eleitoral que  
94 viverão este ano, que é muito importante que seja marcado por uma discussão muito boa. Que  
95 seja a oportunidade para que possam exercer essa capacidade tipicamente humana de ver  
96 longe, ter uma perspectiva de longo alcance, e que o resultado desse processo não seja  
97 simplesmente o fruto de interesses pessoais, que são legítimos, de aspirações etc., mas, de  
98 uma reflexão que tenha lugar na Faculdade a respeito do futuro da Unidade. Como a Profa.  
99 Maísa e Profa. Iara sabem, ele e o Prof. Gustavo estão juntos propondo uma chapa para a  
100 Diretoria e Vice Diretoria da Faculdade neste ano, se esta oportunidade for dada e acontecer  
101 de modo tal que professores associados possam se candidatar. Esperam que seja, porque é  
102 muito importante que a Faculdade possa ter os seus próprios candidatos. Isso parecer ser um  
103 consenso no âmbito da Unidade. O que preocupa e interessa a eles e outras pessoas que  
104 também tenham a mesma pretensão é que tenham oportunidade de fazer uma boa discussão  
105 acerca do que é a Faculdade, do que ela construiu até hoje e do que precisam construir, para  
106 que qualquer que seja o resultado do processo eleitoral, ele seja o resultado de um  
107 compartilhamento, de um compromisso feito pelas pessoas que se candidatarem a servir a  
108 Faculdade no exercício dessas funções no próximos anos. Esse é o apelo. Diz à Sra. Vice-  
109 Diretora que quer dizer isso também ao ensejo de ressaltar o quão importante a sua gestão na  
110 Faculdade tem sido e que ela trará impacto positivo de muito largo alcance. Acha que possuem  
111 uma dívida muito grande com a Sra. Vice-Diretora e terão ainda maior em decorrência do  
112 modo como tem certeza que vai conduzir o processo eleitoral. A **Sra. Vice-Diretora** diz que a  
113 Sra. Márcia já está vendo as datas e os procedimentos necessários para darem início oficial ao  
114 processo de sucessão. A Sra. Márcia já viu isso e estão atentos. No momento devido os



**UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO**  
**FACULDADE DE DIREITO**  
**DE RIBEIRÃO PRETO**

115 procedimentos burocráticos serão iniciados. Obviamente, entende que essa discussão dentro  
116 da comunidade é muito importante para que seja bastante ampla e aberta de forma que a  
117 dupla escolhida tenha amplo apoio para realização das atividades durante a gestão dos quatro  
118 anos seguintes, isso é fundamental. O **Prof. Dr. Gustavo Assed Ferreira** destaca que essa pré-  
119 candidatura é fruto de um amadurecimento institucional. Sabem que pode ter outras chapas.  
120 Sabem que essa é uma eleição que pode ter mais de uma chapa. Mas, é o resultado do  
121 amadurecimento institucional da FDRP. Comemoraram o 14º aniversário, acha que finalmente  
122 é chegado o momento de a Faculdade ter chapas internas à Diretoria. Gostaria de fazer um  
123 agradecimento especial ao Prof. Nuno, aceitou o convite dele para compor essa chapa, não por  
124 uma ambição política, que não a tem. Foi Chefe de Departamento por quatro anos, Presidente  
125 da CPG por quatro anos, Chefe de Departamento vai completar agora mais quatro anos e crê  
126 que deu sua contribuição em termos de gestão para a Faculdade de Direito. Todavia, é um  
127 convite de um grande amigo e de um sujeito que inspira sua atuação como gestor público, que  
128 é o Prof. Nuno, não podia deixar de tocar. Evidentemente não seria candidato em outras  
129 circunstâncias. Mas, pelo pedido do Prof. Nuno, não só aceita compor essa eventual chapa,  
130 essa pré-candidatura, não sabem se terão Titulares e Associados 3, mas, caso eleitos,  
131 trabalharão muito nesses quatro anos para poderem seguir nesse desenvolvimento  
132 institucional da Faculdade e, mais do que isso, para seguir esse curto mandato de Diretora da  
133 Profa. Maísa, mas que tem sido tão profícuo para todos. Gostaria de deixar sua profunda  
134 admiração pelo espírito sério, digno de confiança que a Profa. Maísa tem adotado na condução  
135 dessa Diretoria. Essa postura e conduta é inspiradora e é um princípio inspirador que o  
136 conduzirá, e conduzirá certamente o Prof. Nuno, caso a candidatura se consolide e venham a  
137 ser eleitos. A **Sra. Vice-Diretora** diz que é muito bom saber que têm pessoas interessadas e  
138 possa abrir o processo de forma bastante saudável, ressaltando sempre a questão da  
139 necessidade de ter uma participação ampla nas discussões que vão levar esse processo. A  
140 **Profa. Dra. Iara Pereira Ribeiro** parabeniza o novo representante dos servidores técnicos e  
141 administrativos. Em reunião do Departamento informaram a questão da importância do  
142 relatório e do *lattes* atualizado. Parabeniza pelo livreto que o Setor de Comunicação fez, acha  
143 que é uma boa medida, oportuna, para que possam cada vez mais mostrar o que a Faculdade  
144 tem realizado. Como o Prof. Nuno disse, tiveram uma prévia disso nos próprios levantamentos  
145 e do quanto têm produzido. É bacana poderem mostrar para a comunidade essa produção.  
146 Achou a ideia do livro bastante oportuna e comunicou a todos no Departamento para que  
147 ficassem atentos as informações. Nessa ideia de mostrarem o que fazem, como projeto e  
148 proposta para uma nova Direção, talvez, um site com algumas mudanças, que possam ter mais  
149 páginas, que possam aparecer mais. É só uma ideia de mais uma proposta para os candidatos  
150 que certamente darão seu plano, projeto, para ser avaliado. Cumprimenta a candidatura. É um  
151 alívio quando dizem que serão candidatos, oficial. Cumprimenta o Prof. Nuno e o Prof. Gustavo  
152 por se colocarem à disposição de toda a comunidade da FDRP como Diretores, é uma tarefa



**UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO**  
**FACULDADE DE DIREITO**  
**DE RIBEIRÃO PRETO**

153 muito importante e merece todo o apoio, é algo que realmente dá trabalho. Agradece que  
154 possam se colocar à disposição. Como o Prof. Gustavo disse, acha que chegou a hora mesmo  
155 de poderem eleger e ter um representante da própria FDRP. Cumprimenta a candidatura e  
156 espera que sejam eleitos e, se eleitos, que façam uma boa administração e boa gestão.  
157 Aproveita para cumprimentar a Profa. Máisa que de todo coração tem feito realmente uma  
158 gestão admirável, séria e impecável, gostaria registrar os seus agradecimentos. A **Sra. Vice-**  
159 **Diretora** agradece à Profa. Iara e demais professores pela menção ao seu nome. Aproveita a  
160 lembrança da Profa. Iara em relação ao livreto que o Setor de Comunicação fez, é um trabalho  
161 muito bem feito, como tudo que tem sido feito naquele Setor, mas ele foi decorrente de uma  
162 demanda que recebeu. Os professores têm feito diversos eventos, têm sido divulgados pelo  
163 Setor de Comunicação, mas sabem que a comunicação tem um problema antigo, comunica  
164 mas é difícil fazer com que as outras partes recebam o que está comunicando. Numa  
165 determinada semana fizeram um evento muito bom, assistiu, de dois professores da Casa,  
166 bastante significativo. Na semana seguinte saiu uma nota da Folha de São Paulo falando de um  
167 evento semelhante feito pela FGV e, talvez, pela Faculdade de Direito do Largo São Francisco,  
168 sem nenhuma menção à Faculdade de Direito de Ribeirão Preto. Recebeu uma pergunta assim:  
169 “Vocês não fazem nada aí?” e perguntou: “Como não fazem nada, passamos o tempo todo  
170 fazendo alguma coisa”. Viu na semana passada um evento semelhante, que gostou muito, e  
171 não surtiu efeito. Falou com a Sra. Cláudia, que ficou surpresa e até um pouco chateada, disse  
172 que faz tudo para divulgar e em todas as mídias. Disse à Sra. Cláudia que estava fazendo tudo,  
173 mas que ainda não era suficiente. Depois disso, ela fez um esforço, até por ser a semana de  
174 comemoração do 14º ano da FDRP, conseguiram divulgar o evento com o Prof. Caeiro. Depois  
175 a Sra. Cláudia apresentou essa proposta desse livreto. A proposta está muito boa, mas ela não  
176 vai funcionar se não tiver a colaboração dos docentes. Os docentes e os discentes, Centro  
177 Acadêmico e Atlético, fazem eventos importantes e, pelo que já conversou com alguns,  
178 também têm esse problema de divulgação. Divulga, mas não chega na parte interessada. A Sra.  
179 Cláudia fez esse livreto, que ficou com um padrão de qualidade muito grande, mas precisava  
180 ser alimentado constantemente. A Sra. Cláudia fez a proposta de semestre, disse que tudo  
181 bem, mas que ela precisava ficar aberta para receber atualizações constantemente, o que ela  
182 disse claramente que seria possível. Na verdade, tudo o que a Sra. Cláudia vai colocar nesse  
183 livreto, ela já coloca na página, é questão de, talvez, ter mais visibilidade e com isso cativar o  
184 usuário para que veja, divulgue e possam ampliar a visibilidade da Faculdade. **II. ORDEM DO**  
185 **DIA. APROVAR. 1. Retificação do Relatório de Atividades Simultâneas – SUPLEMENTAR. 1.1.**  
186 **Processo 2020.5.85.89.7 – Departamento de Direito Público.** Solicitação de retificação e  
187 substituição do Relatório de Atividades Simultâneas do Departamento de Direito Público  
188 referente ao ano de 2019, que se encontra na CERT desde 05/03/2020. No Relatório foram  
189 retificadas as informações das atividades da Profa. Dra. Fabiana Cristina Severi: nome da  
190 Instituição na qual a primeira e segunda atividades descritas foram realizadas (págs. 08 e 09);



**UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO**  
**FACULDADE DE DIREITO**  
**DE RIBEIRÃO PRETO**

191 exclusão da 3ª atividade descrita (pág. 09), por se tratar de informação duplicada; e exclusão  
192 da 4ª atividade descrita, por não ter sido realizada (pág. 09). As retificações foram aprovadas  
193 “ad referendum” do Conselho do Departamento de Direito Público em 04/05/2021. Colocada  
194 em discussão e votação a solicitação de retificação e substituição do Relatório de Atividades  
195 Simultâneas do Departamento de Direito Público referente ao ano de 2019, que se encontra na  
196 CERT desde 05/03/2020, em que foram retificadas as informações das atividades da Profa. Dra.  
197 Fabiana Cristina Severi: nome da Instituição na qual a primeira e segunda atividades descritas  
198 foram realizadas (págs. 08 e 09); exclusão da 3ª atividade descrita (pág. 09), por se tratar de  
199 informação duplicada; e exclusão da 4ª atividade descrita, por não ter sido realizada (pág. 09).  
200 é aprovada por unanimidade (sete membros). A **Sra. Vice-Diretora** diz que, apesar dos  
201 relatórios que os Departamentos fazem anualmente, em função da CPI que a USP está  
202 sofrendo, foi pedido a relação dos nomes dos professores que prestaram atividades  
203 simultâneas no ano de 2019 e 2020. A Assistência Acadêmica pediu esses nomes para os  
204 Departamentos, já receberam e providenciaram o envio para a Reitoria. Nada mais havendo a  
205 tratar, a Sra. Vice-Diretora agradece a presença de todos e dá por encerrada a reunião às treze  
206 horas e trinta e cinco minutos. Do que, para constar, eu, *Silvia Estevam Yamamoto Crivelaro*  
207 *Silvia Estevam Yamamoto Crivelaro*, Assistente Técnica Acadêmica - Substituta, lavrei e digitei  
208 esta Ata, que será examinada pelos Senhores Conselheiros presentes a Sessão em que for  
209 discutida e aprovada, e por mim assinada. Ribeirão Preto, sete de maio de dois mil e vinte e  
210 um.